

UCHWAŁA Nr 16
Rady Dialogu Społecznego
z dnia 19 października 2016r.
w sprawie stosowania w sektorze zamówień publicznych prawa korzystnego dla rynku
pracy

Na podstawie art. 28 w związku z art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2015 r., poz. 1240), zwanej dalej „ustawą”, uchwala się co następuje:

§ 1

Rada Dialogu Społecznego przedstawia następujące wspólne stanowisko w sprawie stosowania w sektorze zamówień publicznych prawa korzystnego dla rynku pracy:

- 1) po zapoznaniu się z przedstawioną przez panią Małgorzatę Stręciwilk – Prezes Urzędu Zamówień Publicznych informacją o *Wynikach monitoringu stosowania przez administrację rządową klauzul społecznych w zamówieniach publicznych za 2015 r.*¹,
- 2) po zapoznaniu się z przedstawioną przez panią Hannę Majszczyk – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów informacją o zaplanowaniu w projekcie budżetu Państwa na rok 2017 środków niezbędnych do zrealizowania przez zamawiających korzystnych dla pracowników i zleceniobiorców zmian przepisów w zakresie wzrostu minimalnego wynagrodzenia i minimalnej stawki godzinowej,
- 3) po zapoznaniu się z pierwszymi doświadczeniami ze stosowania wymogu zatrudnienia na umowę o pracę w ramach opisu przedmiotu zamówienia na podstawie ustawy z dnia 22 czerwca 2016 r. o zmianie ustawy - Prawo zamówień publicznych oraz niektórych innych ustaw,
- 4) po przeprowadzeniu dyskusji na temat sposobów zwalczania dumpingu kosztów pracy w ramach zamówień publicznych,
- 5) po przeprowadzeniu dyskusji na temat obowiązków zamawiających i wykonawców wynikających z przepisów ustawy z dnia 22 lipca 2016 r. o zmianie ustawy

¹ https://www.uzp.gov.pl/__data/assets/pdf_file/0019/32428/Wyniki_monitoringu_stosowania_klauzul_spoecznych....pdf

o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2016 poz. 1265),

§ 1

1. Rada Dialogu Społecznego wzywa zamawiających do stosowania art. 29 ust. 3a ustawy *Prawo zamówień publicznych* zgodnie z intencją ustawodawcy, którego celem było przede wszystkim zagwarantowanie przy realizacji zamówienia publicznego przestrzegania prawa, w tym prawa pracy. Przepis, który zobowiązuje zamawiających do wymagania zatrudnienia pracowników na umowę o pracę tam, gdzie będą realizowane czynności wypełniające znamiona art. 22 ust. 1 Kodeksu Pracy ma także za zadanie przywrócić uczciwą konkurencję na rynku i poprawić warunki świadczenia pracy przez osoby realizujące zamówienie publiczne. Ustawodawca za pomocą tej regulacji realizuje ponadto zapisy Dyrektywy 2014/24/UE w sprawie zamówień publicznych które wskazują, że zamówienia publiczne powinny zostać wykorzystane dla osiągnięcia celów społecznych oraz być realizowane w sposób gwarantujący efektywne wydatkowanie środków publicznych i zapewniający przestrzeganie prawa.
2. Biorąc powyższe pod uwagę Rada Dialogu Społecznego przypomina, że zamawiający są zobowiązani wymagać od wykonawców zatrudniania osób realizujących zamówienia publiczne na podstawie umowy o pracę, zawsze wtedy, gdy jest to uzasadnione rodzajem wykonywanych przez te osoby czynności. W związku z tym zamawiający powinni określać wymóg zatrudnienia na umowę o pracę oraz w sposób wyczerpujący czynności, przy wykonywaniu których wymaga się zatrudnienia na umowę o pracę w ogłoszeniu o zamówieniu lub specyfikacji istotnych warunków zamówienia.

§ 2

1. Rada Dialogu Społecznego wzywa zamawiających do przeprowadzenia procesu waloryzacji wynagrodzeń wykonawców zamówień publicznych na podstawie art. 8 ustawy z dnia 22 lipca 2016 r. *o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw* o koszty wynikające z zapisów tej ustawy, w tym: wzrostu wynagrodzeń osób przyjmujących zlecenie i świadczących usługi wraz z obowiązkowymi pochodnymi naliczanymi od tych wynagrodzeń oraz o wysokość dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej.

